
Goed voorbereid op het ergste

Tom Loonen en Arjen Schepen

zaterdag 26 mei 2012, 00:00

update: zaterdag 26 mei 2012, 20:32



Reuters.

Als directeur-groootaandeelhouder hebt u de touwtjes stevig in handen. Maar u dient wel een ‘plan B’ te hebben voor als u onverhoopt iets overkomt.

Het klinkt tegenstrijdig. Ondernemingen dienen goed voorbereid te zijn op onverwachte gebeurtenissen. Het is zelfs wettelijk vastgelegd in de Arbowet. Er is in een onderneming vaak een bedrijfshulpverleningsteam (BHV) dat oefent op noodsituaties zoals brand of zelfs een bommelding. Voorbereiding is hier cruciaal. Regelmatig oefenen en de protocollen op gezette tijden tegen het licht houden helpen om voorbereid te blijven. Maar hoe zien de plannen eruit als de ondernemer zelf iets overkomt? Wat is hiervoor geregeld?

Gevolgen

In ondernemingen waarbij de directeur-groootaandeelhouder (dga) als ondernemer en als aandeelhouder de enige is die de koers bepaalt, is het bedrijf vaak sterk afhankelijk van één persoon. Grotere bedrijven hebben weliswaar een managementteam dat taken en verantwoordelijkheden onderling goed verdeelt, maar toch blijft er ook in belangrijke mate een afhankelijkheid van de dga.